



ประกาศเทศบาลเมืองแม่โจ้

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ตามที่เทศบาลเมืองแม่โจ้ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกอบด้วยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ ตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๑๘ อัตรา โดยได้กำหนดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึง ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายสุนทร ประเสริฐ	๓๐๑๐๑	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากคุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทีวาจา ทักษะคติ คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ต้น และการสอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) โดยทดสอบความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือการปฏิบัติงานป้องกันอัคคีภัย และสาธารณภัย ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นางสาววัชรภรณ์ ดาวเรือง	๓๐๒๐๑	
๒.	นางณัฐกาญจน์ วงศ์ใหญ่	๓๐๒๐๒	
๓.	นางปราณี ไชยมงคล	๓๐๒๐๓	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากสมรรถนะ ได้แก่ ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ เช่น ความรู้ความชำนาญในการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน ความรู้ความสามารถในด้านโภชนาการและการพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน ความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของเด็ก และคุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทีวาจา ทักษะคิด คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายสาธิต ประดิษฐ์วินิช	๓๐๓๐๑	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น บุคลิกภาพ ทักษะคิด คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ ความรู้เกี่ยวกับมารยาทในการขับขี่ยานยนต์ เป็นต้น และการสอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) โดยทดสอบการขับรถยนต์ การบำรุงรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้นที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอรนภา แสนเกรียง	๓๐๔๐๑	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

๑. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน และทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย/อัตนัย) เพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ที่จำเป็นสำหรับงานธุรการ งานสารบรรณ ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ โครงสร้างการบริหารงานในท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบ

๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะประเมินจากประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น บุคลิกภาพ ทักษะคิด คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่าง (ผู้มีทักษะ) กองช่าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายอนุวัฒน์ กองคำ	๓๐๕๐๑	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่าง (ผู้มีทักษะ) กองช่าง

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้
- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น บุคลิกภาพ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น และการสอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) โดยทดสอบการซ่อมบำรุงติดตั้ง ปรับ ตรวจจับ แก้ไข ประกอบ และทดสอบเครื่องจักรกล เครื่องยนต์ชนิดต่าง ๆ ที่ใช้แรงงานกึ่งฝีมือการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ด้านช่าง ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) กองสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายเทอดศักดิ์ อินธิไชย	๓๐๖๐๑	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) กองสาธารณสุข

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้
- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากสมรรถนะ ได้แก่ ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทิวาจา ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๗. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายสุริยัน กันธา	๓๐๑๐๑	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้
- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากคุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทิวาจา ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น และการสอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) โดยทดสอบความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือการปฏิบัติงานป้องกันอัคคีภัย และสาธารณภัย ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๘. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายมานิตย์ กันธา	๗๐๒๐๑	
๒.	นางสาวลัดดาวัลย์ นิลคง	๗๐๒๐๒	
๓.	นางสาวกาญจนา อินแก้ว	๗๐๒๐๓	
๔.	นางสาวพัชราภรณ์ ศรีสกุลวัฒน์	๗๐๒๐๔	
๕.	นางสาวมัลลิกา ปัญญาแปง	๗๐๒๐๕	
๖.	นางสาวพนิดา จันสุภา	๗๐๒๐๖	
๗.	นางสาวชนนิพัทธ์ พฤกษ์ทยานนท์	๗๐๒๐๗	
๘.	นายบุรุษเพชร วงศ์คำ	๗๐๒๐๘	
๙.	นายเกียรติศักดิ์ คำบัว	๗๐๒๐๙	
๑๐.	นายโชคชัย ชัยคำ	๗๐๒๑๐	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากสมรรถนะ ได้แก่ ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทีวาจา ทักษะคิด คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๙. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองคลัง)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นางวราภรณ์ สุวรรณ	๗๐๓๐๑	
๒.	นางสาวสุกัญญา จีเรือน	๗๐๓๐๒	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองคลัง)

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากสมรรถนะ ได้แก่ ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทีวาจา ทักษะการคิด คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๑๐. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองช่าง)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวธนพร หงส์หิรัญ	๗๐๔๐๑	
๒.	นายอนวัช สงวน	๗๐๔๐๒	
๓.	นายตณภพ กันทะ	๗๐๔๐๓	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองช่าง)

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากสมรรถนะ ได้แก่ ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทีวาจา ทักษะการคิด คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๑๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายทวีศักดิ์ สอนดี	๗๐๕๐๑	
๒.	นายอุดมเดช ลือขุนทด	๗๐๕๐๒	
๓.	นางสาวมันทนาณี ยากรณ์	๗๐๕๐๓	
๔.	นางสาวภัทรภรณ์ ชมชื่น สวัสดิ์	๗๐๕๐๔	
๕.	นางสาวพิมพ์า โกมิทร์	๗๐๕๐๕	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากสมรรถนะ ได้แก่ ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทีวาจา ทักษะการคิด คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

๑๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นายวินัย แจ็งถิ่นป่า	๗๐๖๐๑	
๒.	นายประเทือง อุ่นจิตร	๗๐๖๐๒	

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้
- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินจากสมรรถนะ ได้แก่ ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่ปรากฏ เช่น ท่วงทีวาจา ทักษะคิด คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างฯ จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๐ และ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดกำหนดการสรรหาและการเลือกสรรและข้อปฏิบัติตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ

เทศบาลเมืองแม่โจ้จึงขอประกาศให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร (ประเมินสมรรถนะ) ตามตารางเวลาที่ได้กำหนดไว้ (ภาคผนวก ก) โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการสอบไปแล้ว ๓๐ นาที

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของตัวท่านเองขอให้ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแม่โจ้ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดหลักสูตรและวิชาที่สอบได้ โดยเทศบาลเมืองแม่โจ้ได้ปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ และทาง Website www.maejocity.go.th หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองแม่โจ้ โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๙-๘๖๒๑ ต่อ ๒๐๖ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายเอกชัย สายหยุด)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองแม่โจ้

ภาคผนวก ก (หน้าที่ ๑)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองแม่โจ้

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบปฏิบัติเพื่อประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย และงานดับเพลิง)	ลานหน้าอาคารงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เทศบาลเมืองแม่โจ้
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการ
สอบไปแล้ว ๓๐ นาที

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการ
สอบไปแล้ว ๓๐ นาที

ภาคผนวก ก (หน้าที่ ๒)

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๔๕ น.	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบปฏิบัติเพื่อประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติงานขับรถยนต์)	ลานหน้าอาคารงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เทศบาลเมืองแม่โจ้
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการ
สอบไปแล้ว ๓๐ นาที

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๐๙.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น.	- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข)	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการ
สอบไปแล้ว ๓๐ นาที

ภาคผนวก ก (หน้าที่ ๓)

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่าง (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๔๕ น.	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบปฏิบัติเพื่อประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติงานด้านช่าง)	ลานหน้าอาคารงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เทศบาลเมืองแม่โจ้
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการสอบไปแล้ว ๓๐ นาที

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	๑๓.๐๐ น. – ๑๓.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการสอบไปแล้ว ๓๐ นาที

ภาคผนวก ก (หน้าที่ ๔)

๗. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๔๕ น.	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบปฏิบัติเพื่อประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย และงานดับเพลิง)	ลานหน้าอาคารงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เทศบาลเมืองแม่โจ้
	๑๐.๔๕ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการสอบไปแล้ว ๓๐ นาที

๘. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง/กองช่าง/กองสาธารณสุขฯ)

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการสอบไปแล้ว ๓๐ นาที

๙. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ตารางการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันที่	เวลา	รายละเอียด	ห้องสอบ/สถานที่
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	รายงานตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร	ห้องประชุมเทศบาล เมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)
	๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (การสอบสัมภาษณ์/การประเมิน สมรรถนะ)	ห้องประชุม (เล็ก) เทศบาลเมืองแม่โจ้ (ชั้น ๓)

หมายเหตุ : คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบภายหลังจากได้ดำเนินการสอบไปแล้ว ๓๐ นาที

ภาคผนวก ก (หน้าที่ ๕)

การแต่งกายและข้อปฏิบัติ

๑. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรฯ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ/เรียบร้อย (สุภาพสตรีให้สวมกระโปรงและสวมรองเท้าหุ้มส้น/สุภาพบุรุษให้สวมกางเกงขายาวสีสุภาพ)

๒. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรฯ แสดงบัตรประจำตัวผู้สมัครคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน ก่อนเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรฯ ทุกครั้ง และเคารพข้อปฏิบัติของผู้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรฯ ที่คณะกรรมการฯ ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๓. คณะกรรมการฯ ไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดเข้าห้องสอบ และให้ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติที่คณะกรรมการควบคุมการสอบได้ชี้แจงในวันสอบและตามที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

****ทั้งนี้ การพิจารณาอนุญาตให้เข้าห้องสอบให้เป็นอำนาจและดุลพินิจของคณะกรรมการควบคุมการสอบในการพิจารณาอนุญาต**
