

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองแม่โจ้ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาลทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติทุกตำแหน่ง ตลอดจน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ

๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ได้ตั้งงบประมาณเพื่อใช้จ่ายเป็นค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ค่าเดินทางไปศึกษาดูงาน และค่าเดินทางไปราชการ เป็นต้น

๑.๒ ส่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในหน้าที่ อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี เช่นโครงการอบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โครงการอบรมสัมมนา ที่กระทรวง กรมต่างๆ เป็นผู้จัดอบรม ฯลฯ

๑.๓ เทศบาลจัดโครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี

๑.๔ เทศบาลมีการจัดตั้งงบประมาณเพื่อจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้ทันสมัยและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือเครื่องใช้อื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

๒. ด้านสวัสดิการและความพึงพอใจ

๒.๑ ได้ตั้งงบประมาณเพื่อใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าเช่าบ้าน สวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้น

๒.๒ ได้ตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ สนับสนุนการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เข้าร่วมประกวดพนักงานดีเด่นในระดับจังหวัดเป็นประจำทุกปี

๓. ด้านโอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

๓.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ทุกระยะเวลา ๓ ปี และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อขยายระดับที่สูงขึ้นกรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบและให้คำปรึกษา การเลื่อนระดับ การย้ายตำแหน่ง การอบรมเพื่อเปลี่ยนสายงาน การสอบเปลี่ยนสายงาน การคัดเลือก การจัดทำผลงานแก่พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ การพัฒนาพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรือพนักงานเทศบาลที่มีการเปลี่ยนสายงานตลอดจน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อกำหนดแนวทางและการวางแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ มีการกำหนดแนวทางและวิธีการพัฒนา คือ

(๑) การฝึกทดลองการปฏิบัติงาน ให้มีการทดลองการปฏิบัติราชการสำหรับบุคคลที่บรรจุใหม่ภายใต้การสอนงานของบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในหน้าที่นั้น ๆ

(๒) การปฐมนิเทศ แนะนำชี้แจงก่อนบรรจุงานใหม่หรือที่จะเปลี่ยนสายงาน

(๓) การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นเอง หรือหน่วยงานอื่นจัดอบรมหรือสัมมนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลเมืองแม่โจ้ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ยึดถือและปฏิบัติตามและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ และเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดมั่นประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ในการนี้ ได้กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่

๑. หลักนิติธรรม : การใช้กฎ ระเบียบ ที่เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับได้ ไม่ตามกระแสหรืออำนาจตัวบุคคล เสมอภาค
๒. หลักคุณธรรม : การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นตัวอย่างแก่สังคมด้วยความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน
๓. หลักความโปร่งใส : การทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้
๔. หลักความคุ้มค่า : บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. หลักการมีส่วนร่วม : เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ เสนอความเห็น
๖. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม : ตระหนักในสิทธิหน้าที่ มีความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งแก้ปัญหา กล้ายอมรับผลการกระทำของตน

ภาคผนวก

