



## ประกาศเทศบาลเมืองแม่ใจ

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลเมืองแม่ใจ

.....

ตามที่เทศบาลเมืองแม่ใจ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพชีวิตระหว่างการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจ ในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดเทศบาลเมืองแม่ใจ ดังนี้

### การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. การมอบรางวัลให้พนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลาตลอดปีงบประมาณ

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีประสบภัยต่างๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีบิดา มารดา สามี ภรรยา บุตร และกรณีพนักงานเสียชีวิต

### การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการกระทำความผิด

๔. มีการสั่งลงโทษการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประยัต ทรงคำ)

นายกเทศมนตรีเมืองแม่ใจ