



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๖๓๔๐๑/ ๑๐๖

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบ ITAS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยจะต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนาและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

งานนิติการ จึงขอรายงานผลวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแสดงรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ข้อมูลผลการประเมินในปีที่ผ่านมา ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางแก้ไขและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / *[Signature]*

- เพื่อโปรดทราบ (เขตธนา)

- เห็นควรใช้ปี ๒๕๖๔/๒๕๖๕ ในการ

[Signature]

(นางพัชรินทร์ ทาริเดช)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นายสมชัย เกกิงผล)
นักบริหารงานทั่วไป

[Signature]

(นางสาวสุดาพร จันทะพิงค์)

นิติกรชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ใจ

เพื่อ

เพื่อ

(นายวิรัช จิโรจน์พงศ์)
ปลัดเทศบาลเมืองแม่ใจ

- ทราบ
- ขนุมัติ
- ดำเนินการตามที่เสนอได้
- ดำเนินการตามระเบียบต่อไป

(นายประยัต ทรงคำ)
นายกเทศมนตรีเมืองแม่ใจ

ได้รับไว้เรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ) *[Signature]*

วันที่ ๑/๑/๒๕๖๕



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



เทศบาลเมืองแม่โจ้
งานนิติการ ฝ่ายปกครอง
สำนักปลัดเทศบาล

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
เทศบาลเมืองแม่ใจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ด้วยปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวัง ให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อน มาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ ทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

งานนิติการ เทศบาลเมืองแม่ใจ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีความมั่นคงและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการ พัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ A



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	92.84
4	การใช้อำนาจ	90.37
5	คุณภาพการดำเนินงาน	89.98
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.97
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.55
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.76
9	การใช้งบประมาณ	84.94
10	การให้บริการประชาชนของราชการ	82.17

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **82.17** คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๙๕ คะแนน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๒.๘๔ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๐.๓๗ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๙๘คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๙๗ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๕๕ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๗๖ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๘๔.๙๔ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๒.๑๗ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนต่ำที่สุด

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

๓.๑.๑ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะสามารถแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๓.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นที่เป็นปัจจุบัน จะแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๒.๘๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลเมืองแม่โจ้ได้มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี เทศบาลเมืองแม่โจ้ก็จะต้องให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๑.๔ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๐.๓๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นสูงต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๑.๕ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๙.๙๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเทศบาลเมืองแม่โจ้ต่อคุณภาพของการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือ ผลประโยชน์สาธารณะ และไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่น

๓.๑.๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๙.๙๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าเทศบาลเมืองแม่โจ้ได้ให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการได้หลากหลายช่องทาง

๓.๑.๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๘.๕๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยเทศบาลเมืองแม่โจ้ มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๑.๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๗๖ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเทศบาลเมืองแม่โจ้ได้มีการปรับปรุงการให้บริการ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อการปรับปรุงการให้บริการ

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๓.๒.๑ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๔.๙๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่าง คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยจากคะแนนประเมินเห็นว่า เทศบาลเมืองแม่โจ้ต้องให้ความสำคัญและเน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบเรื่องการใช้จ่ายเงินงบประมาณของเทศบาลเมืองแม่โจ้ รวมถึงต้องมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองแม่โจ้ด้วย

๓.๒.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๒.๑๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกั พฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนาทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือ นำไปให้ผู้อื่นและ พฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดย บุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก จากคะแนนการ ประเมินที่เห็นได้ว่ามีระดับคะแนนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ดังนั้นเทศบาลเมืองแม่โจ้ควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงเทศบาลเมือง แม่โจ้ จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของเทศบาลเมืองแม่โจ้ด้วย เพื่อให้ได้คะแนน เพิ่มขึ้น และให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๑. การสร้างฐานแนวความคิดการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับทราบ</p> <p>(๒) การใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละหน่วยงานจะต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนโดยการกำหนดนโยบายอย่างเคร่งครัดและให้ถูกต้องตามระเบียบ โดยผู้บังคับบัญชาต้องมีการกำกับและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด โดยจัดทำประกาศมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการการป้องกันการรับสินบน - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดฯ - กองคลัง 	<p>ปิงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้างาน และสรุปผล ณ สิ้นปิงบประมาณ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๒. การสร้างความโปร่งใสการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>(๑) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง (๒) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน (๓) เผยแพร่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รับทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้างานและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ให้เกิดความตระหนักรู้และดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส</p>	<p>งานนิติการสำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้างานและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>